



Fiche Utile et Pratique



Produit concerné : Sage Paie et RH

Sujet mis en avant : DEP Diagnostic Egalité Professionnelle / BIS Bilan Identification Salariés

◆ Introduction

- ◆ Depuis avril 2012, la CNAV retourne deux nouveaux états aux sociétés qui ont établi une DADS U EDI. La fiche ci-dessous présente ces deux états et la manière de les retrouver à travers Sage Paie.

◆ Le DEP : Diagnostic Egalité Professionnelle

- ◆ Il s'agit d'un rapport écrit sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes dans l'entreprise (articles L 2323-47 et L 2323-57 du Code du Travail).
- ◆ A partir des données déclarées dans les DADS (sauf DADS papier), un Diagnostic Egalité Professionnelle est mis à disposition des entreprises de 20 à 49 salariés par la CNAV gratuitement et sans formalités. Le diagnostic porte sur les conditions d'emploi et de travail des femmes et des hommes : effectifs, nature des contrats, durée du travail, rémunération...
- ◆ Le DEP se présente sous la forme :
 - ◆ d'une lettre d'accompagnement précisant l'origine et les finalités du diagnostic,
 - ◆ d'un tableau synthétique présentant des informations, non nominatives, sur les conditions d'emploi et de travail des salariés de l'établissement.



Fiche Utile et Pratique



Diagnostic Egalité Professionnelle entre les femmes et les hommes Salaires 2011

Le Diagnostic Egalité Professionnelle que vous trouverez ci-dessous a été établi à partir de la déclaration que vous venez d'effectuer. Les informations qu'il contient sont destinées au chef d'entreprise ou au responsable des ressources humaines. Si vous êtes tiers déclarant, il vous appartient de transmettre à votre client son Diagnostic Egalité Professionnelle.

En application du code du travail, les entreprises de moins de 50 salarié-e-s doivent prendre en compte les objectifs en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise et les mesures permettant de les atteindre (article L 1142-5).

Pour les accompagner dans cette démarche, le gouvernement a décidé de leur proposer un service spécifique, ainsi que le souhaitent leurs représentants. Un état des lieux des conditions d'emploi et de travail de leurs salarié-e-s est mis à leur disposition, à partir des données déclarées dans les DADS et sans formalité supplémentaire : C'est le Diagnostic Egalité Professionnelle.

Ce service s'adresse à tous les établissements du secteur privé de 20 et 49 salarié-e-s quelque soit le type de support utilisé pour leur déclaration (sauf DADS papier). L'analyse des informations contenues dans le diagnostic permettra de définir des objectifs en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Pour en savoir plus

www.e-ventail.fr

www.travail-solidarite.gouv.fr

Identification de l'établissement :

SIRET :	41093903700025
Raison sociale :	Ocean et Bois
Adresse :	17 Rue Robert Geffre LA ROCHELLE 17000 LA ROCHELLE

Données extraites de la (des) DADS suivante(s) :

Numéro DDS :	24 12 637679	Type :	NORMALE	Date de validation :	08/02/2012 12:05
--------------	--------------	--------	---------	----------------------	------------------

Diagnostic Egalité Professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'établissement (1)

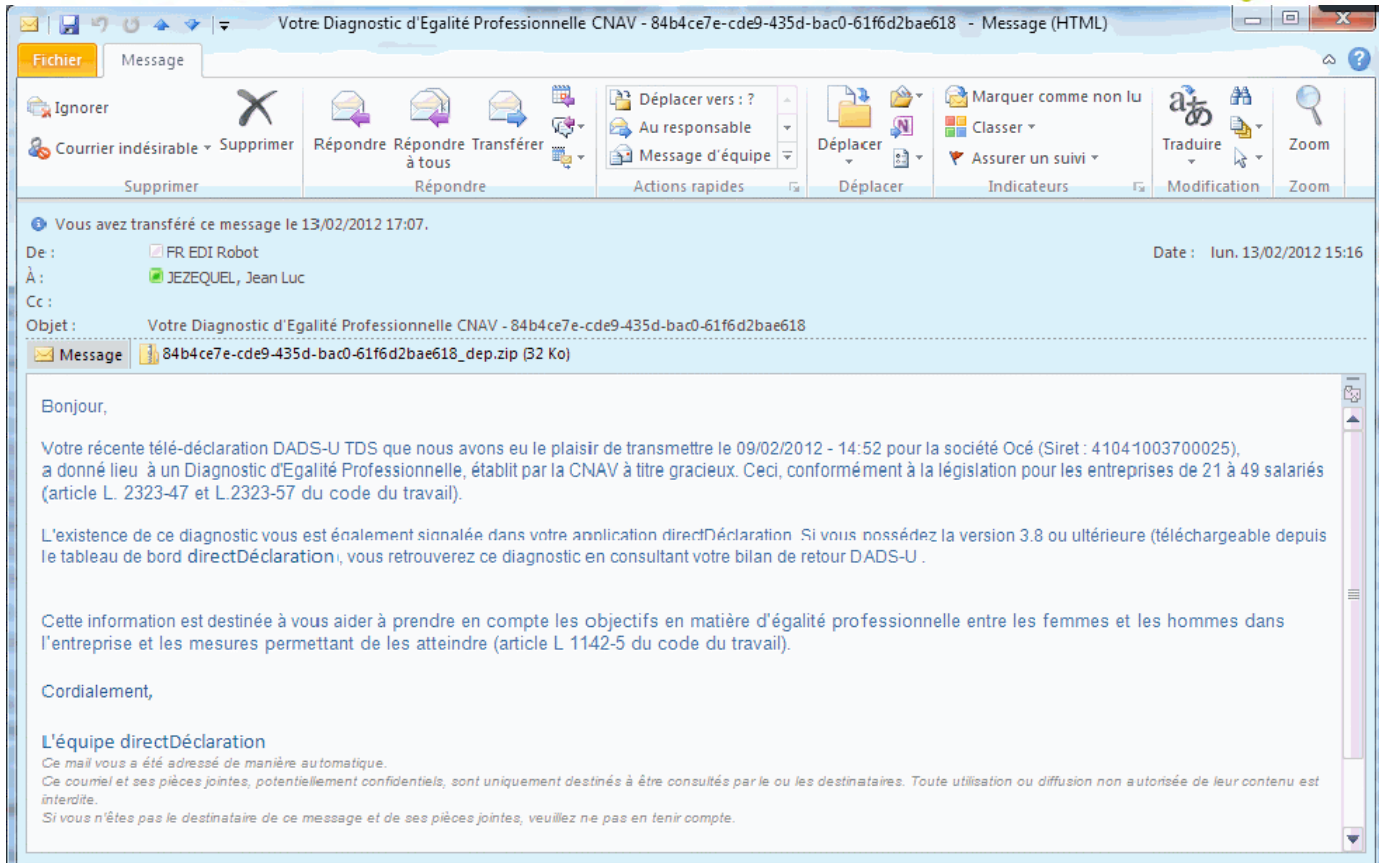
Nombre de salarié-e-s déclaré-e-s pour l'année 2011 (2) : 21

Catégorie professionnelle (3)	Sexe	Effectif (4)	Embauches	Départs (5)	Age moyen (6)	Type de contrat		Contrats aidés	Durée du travail (7)				Rémunération (8)	
						CDI	CDD		Nombre de salarié-e-s à temps complet et à temps partiel		Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires		Moyenne	Médiane
									TC	TP	HS	HC		
Ouvrier-ère-s	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Employé-e-s	H	5	0	5	55	5	0	0	5	0	207.5	0	72119	72119
	F	7	2	5	53	7	0	0	4	3	170.5	0	53928	72119
Cadres	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TAM et autres professions intermédiaires	H	2	0	0	48	2	0	0	0	2	0	45.12	41489	41489
	F	7	0	0	43	7	0	0	0	7	0	46.65	24911	26409
Autres	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toutes catégories	H	7	0	5	53	7	0	0	5	2	207.5	45.12	63368	72119
	F	14	2	5	48	14	0	0	4	10	170.5	46.65	39420	27829

◆ Le BIS : Bilan d'Identification des Salariés

- ◆ Une campagne d'incitation à la régularisation des données sur les salariés par le CNTDS a donné lieu à la création d'un bilan BIS, délivré via la CNAV à la suite de l'acceptation de toutes DADS-U de nature TDS.
- ◆ Le bilan d'identification des salariés peut donner lieu à 2 bilans distincts :
 - ◆ Un bilan de solutions qui précise par salarié concerné les différences observées entre les informations déclarées et celles enregistrées en référence dans la base du CNTDS.
 - ◆ Un bilan d'anomalies qui reprend les informations déclarées sur les salariés non identifiés par le CNTDS de manière à obtenir précisions et confirmations par l'entreprise.

Ces bilans sont délivrés avec un délai d'environ 48h après acceptation de la déclaration : selon le cas, l'émetteur recevra 1 ou 2 de ces bilans BIS.



◆ Etape 2 : Suivi des déclarations via SAGE Direct :

- ◆ Au moment où l'application Sage Direct est lancée ou lorsque les statuts de déclarations DADS-U TDS sont actualisés, les bilans DEP / BIS disponibles vont s'afficher dans le panel de suivi de déclarations. Selon le nombre de bilans rendus disponibles, une ou plusieurs lignes apparaîtront.



Fiche Utile et Pratique

The screenshot shows the Sage directDéclaration software interface. The main window is titled 'Boîte d'envoi - DADS-U'. It features a menu bar with 'Fichier', 'Edition', 'Affichage', 'Services', 'Outils', and 'Aide'. Below the menu bar is a toolbar with icons for 'Imprimer', 'Sélectionner tout', 'Masquer la sélection', 'Supprimer', 'Tableau de bord', and 'Journal'. The interface is divided into several sections:

- Déclarations:** A sidebar on the left with a tree view showing 'Toutes DADS-U' and 'AED'. Below it are 'Tous les dossiers' and 'Informations sauvegardées'.
- Boîte d'envoi - DADS-U:** The main area, containing a table of declarations and a 'Détails de l'envoi' section.

Statut	Société	Siret	Identifiant	Mode	Compte	Période
✓ Acceptée par l'organisme destinataire	Océ	41041003700025	23d5c704-838c-4761-a65b-3a3e65cece47	Réel	SEDIEXT	01/01/2011 a
✗ Refusée par l'organisme destinataire	Océ	41041003700025	18c0fe86-66a9-47dc-b143-37da9300db0	Réel	SEDIEXT	01/01/2011 a

Enregistrement: 1 sur 2

Buttons: Envoyer, Importer, Bilan de retour, Editer, Tout actualiser, Aperçu, Exporter, Remboursement

Statut	Société	SIRET société	Destinataire	Actualisé le
✓ Acceptée par le destinataire	Océ	41041003700025	Bilan CNAV DEP	09/02/2012 09:48
✓ Acceptée par le destinataire	Océ	41041003700025	Cnav	08/02/2012 12:11

Enregistrement: 1 sur 2

- En choisissant le bouton bilan de retour, le client pourra accéder via un hyperlien au bilan PDF de son DEP et/ ou de son BIS.

The screenshot shows the Sage direct software interface displaying the 'Bilan de la déclaration' section. The main window is titled 'Bilan de la déclaration' and features the Sage logo and the text 'Déclaration DADS-U - Bilan de retour'. The interface is divided into several sections:

- Déclarations:** A sidebar on the left with a tree view showing 'Toutes DADS-U' and 'AED'. Below it are 'Tous les dossiers' and 'Informations sauvegardées'.
- Bilan de la déclaration:** The main area, containing a 'Déclaration à la CNAV' section and a 'Diagnostic d'Egalité Professionnelle (DEP)' section.

Déclaration à la CNAV

Bilan de contrôle

Référence de l'envoi	24 I 12 / 00118584
Statut	Déclaration acceptée
Code CRDTS	24120017721
Date de création	08/02/2012
Mode d'envoi	Réel
Référence envoi sage	a38d0f7114004390867fa3d0568d70e4
Siren	410410037
Raison sociale	Océ
Début - Fin de période	01/01/2011 - 31/12/2011
Nature - Type de la déclaration	-
Numéro de fraction	11
NIC du siège	00025

Diagnostic d'Egalité Professionnelle (DEP)

Cette information est destinée à vous aider à prendre en compte les objectifs en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise et les mesures permettant de les atteindre (article L. 1142-5 du code du travail).

[Bilan d'égalité Hommes / Femmes \(cliquez ici\)](#)

Bilan d'anomalies et/ou de solutions (BIS)

Ce bilan est destiné à vous permettre de rectifier en ligne les informations sur vos salariés qui ne seraient pas correctement identifiés et/ou de mettre à jour vos fiches salariés dans votre logiciel de Paie.

Cette intervention facilitera également la mise à jour du relevé de carrière de vos salariés auprès de la CNAV.

[Bilan d'identification des Salariés \(cliquez ici\)](#)

[Bilan d'identification des Salariés \(cliquez ici\)](#)

Buttons: Fermer, Imprimer